



Ørskog Sparebank

– Tid til deg

The background of the entire page is a photograph of a vast, open landscape. In the foreground, a narrow, light-colored path or road stretches from the bottom center towards the horizon. The ground is covered in tall, dry grass with shades of yellow and brown. In the middle ground, there are rolling hills and a few scattered trees. In the background, a large, steep, rocky mountain rises against a blue sky with some light clouds.

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN 2026

Innhold

Innledning.....	2
Generell informasjon om banken.....	2
Organisering og ansvar.....	3
Aktsomhetsvurderingsprosessen.....	4
Produkter og tjenester.....	4
Markeder banken opererer i	5
Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	5
Aktsomhetsvurderinger – metodikk og gjennomføring.....	5
Vesentlige risikoområder	6
Tiltak og oppfølging	7
Faktiske negative konsekvenser	7
Varsling og informasjonsplikt.....	7
Videre arbeid.....	8
Signaturer	8

Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5 og beskriver hvordan Ørskog Sparebank arbeider med å identifisere, vurdere, prioritere og følge opp risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet med åpenhetsloven er en del av bankens samlede styring og risikostyring, og gjennomføres i sammenheng med oppfølging av leverandører og tredjepartsrisiko, med utgangspunkt i OECDs retningslinjer og metodikk utviklet i Eika Alliansen.

I 2026 har banken arbeidet systematisk med aktsomhetsvurderinger av leverandører, og for første gang også gjennomført en intern aktsomhetsvurdering av egen virksomhet. Vurderingene gjennomføres risikobasert, med prioritering av leverandører og leveranser med høyest vurdert risiko, og bygger på et samlet vurderingsgrunnlag som omfatter både samarbeid med Eika Gruppen og bankens egne vurderinger.

Samlet vurderes risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Det er likevel identifisert enkelte områder med forhøyet risiko, særlig knyttet til leveranser med mer komplekse verdikjeder, herunder IKT-leveranser.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i rapporteringsperioden.

Videre vil banken prioritere utvikling av prosesser og styringsgrunnlag, styrket datagrunnlag og mer systematisk oppfølging av leverandører, i tråd med utviklingen av felles metodikk i Eika-alliansen og bankens egne behov. Arbeidet vil også omfatte økt forankring og kompetanse i organisasjonen.

Generell informasjon om banken

Ørskog Sparebank er en selvstendig og lokalt forankret sparebank med hovedkontor på Sjøholt i Ålesund kommune, og et rådgivningskontor ved Moa. Per 30.06.2026 har banken 29 fast ansatte og en forretningskapital i overkant av 5 milliarder kroner. Banken er organisert som en selveiende sparebank uten eksterne eiere, hvor verdiskapningen kommer kundene og lokalsamfunnet til gode.

Bankens øverste organ er forstanderskapet, som fastsetter overordnede rammer og velger styret. Styret har det øverste ansvaret for organisering av virksomheten og for at den drives i samsvar med gjeldende lover, vedtekter og myndighetskrav.

Eika Gruppen er et konsern eid av sparebankene i Eika-alliansen, hvor Ørskog Sparebank er en av eierne. Gjennom samarbeidet har banken tilgang til et bredt spekter av finansielle produkter, tjenester og felles løsninger, samtidig som den opprettholder sin selvstendighet og lokale forankring.

Denne organiseringen gir en tydelig ansvars- og styringsstruktur, og legger til rette for systematisk oppfølging av virksomheten og leverandørforhold, inkludert arbeid med aktsomhetsvurderinger. Dette er et viktig grunnlag for bankens arbeid med ansvarlig virksomhetsstyring og aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Ørskog Sparebank tilbyr finansielle tjenester innen betalingsformidling, sparing og utlån. Bankens visjon er **«Med nærhet og god rådgivning skaper vi verdier for en bedre fremtid».**

Virksomheten er forankret i en verdibasert kultur, hvor kjerneverdiene **stolt, engasjert og til stede** skal sikre ansvarlig og etisk drift i alle ledd. Som finansforetak underlagt strenge konsesjonskrav forvalter banken kapital på vegne av kunder og lokalsamfunn, noe som stiller krav til høy integritet og etterlevelse av regelverk.

Organisering og ansvar

Banken er organisert med avdelinger for kundeservice, personmarked og bedriftsmarked, og styres gjennom en strategisk og operativ ledergruppe.

Arbeidet med risikostyring og etterlevelse ivaretas av relevante fagfunksjoner, herunder Risk & Compliance og AHV-ansvarlig, med rapportering til ledelse og styre.



Styret har det overordnede ansvaret for arbeidet med åpenhetsloven og for styring av leverandørrisiko. Dette innebærer også å fastsette bankens risikovilje og toleranse for risiko knyttet til leverandørforhold.

Banksjef har ansvar for å etablere og følge opp rutiner og rammeverk som sikrer etterlevelse, samt for løpende rapportering til styret om leverandørforhold, risiko og hendelser.

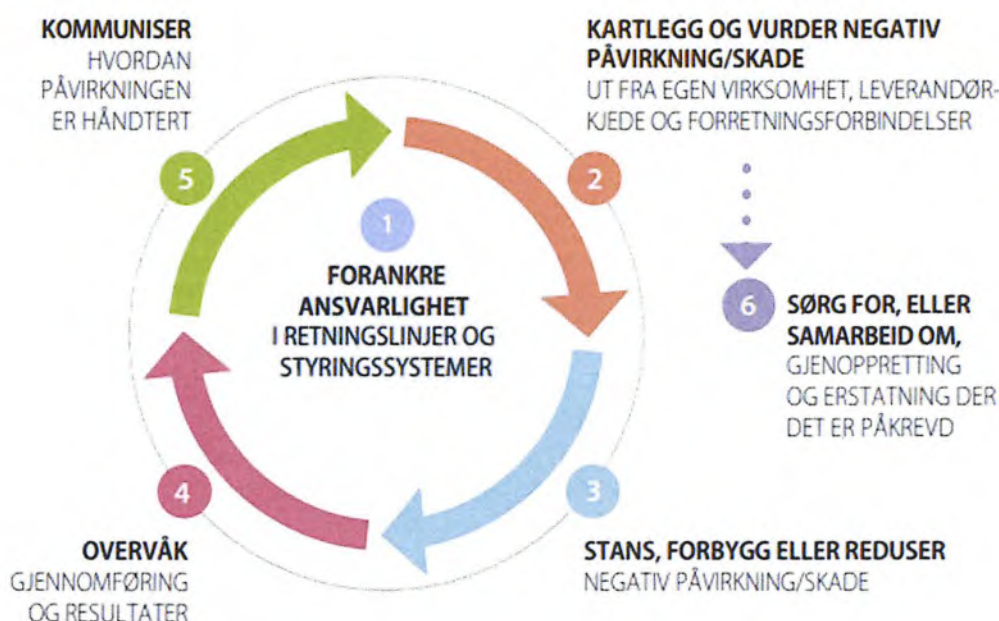
Arbeidet gjennomføres på tvers av relevante funksjoner, blant annet Risk & Compliance, HR og bærekraft.

For en betydelig del av leverandørporteføljen benytter banken vurderinger og oppfølging som gjøres av Eika Gruppen. Banken legger dette til grunn, og vurderer løpende om det er behov for egne supplerende vurderinger og ytterligere oppfølging.

Ørskog Sparebank ble Miljøfyrtårnsertifisert i 2023 og resertifisert i 2026, og bærekraft er integrert i bankens drift og strategi. Sertifiseringen stiller krav til blant annet miljøstyring, innkjøp, HMS og arbeidsmiljø.

Aktsomhetsvurderingsprosessen

Målsettingen med OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv er å bistå bedrifter i å etterleve OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap, gjennom å forklare anbefalingene om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger på et forståelig språk. Ved å etterleve disse anbefalingene, står bedriftene sterkere i arbeidet for å unngå og håndtere negativ påvirkning knyttet til arbeidstakere, menneskerettigheter, miljø, bestikkelse, forbrukere, samt eierstyring og selskapsledelse, forbundet med deres virksomhet, leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser.



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Produkter og tjenester

Ørskog Sparebank leverer følgende produkter:

- ❖ Rådgivning innenfor betalingsformidling
- ❖ Rådgivning for utlån og innskudd
- ❖ Agent for Eika Kapitalforvaltning AS
- ❖ Distributør av Fremtind Forsikring AS sine produkter for livs- og skadeforsikring
- ❖ Distributør av obligatorisk tjenestepensjon fra Storebrand
- ❖ Distributør av produkter for Kredittbanken ASA

Ørskog Sparebank tilbyr sine produkter og tjenester gjennom egne digitale kanaler og fysiske rådgivningskontor. Digitale tjenester leveres via nettbank, mobilbank og bankens nettside, mens rådgivning tilbys fra kontorene på Sjøholt og Moa.

Banken benytter ikke eksterne distribusjonspartnere, og all kundekontakt og distribusjon skjer gjennom bankens egne kanaler.

Markeder banken opererer i

Ørskog Sparebank er et finansforetak med konsesjon som bank etter finansforetaksloven, og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet.

Bankens virksomhet er primært rettet mot det norske markedet, med hovedvekt på levering av finansielle tjenester til privatpersoner og små og mellomstore bedrifter. Det definerte markedsområdet omfatter kommunene Ålesund, Sula, Giske, Haram, Sykkylven, Stranda, Fjord og Vestnes, men banken har også kunder i øvrige deler av landet. Banken opererer i all hovedsak innenfor norsk lovgivning og regulerte rammer, noe som gir et lavt risikobilde knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og inngår i bankens styring. Banken har etablert retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger, med tydelig ansvarsfordeling og krav til gjennomføring, oppfølging og rapportering.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres som del av arbeidet med leverandører og tredjepartsrisiko, og omfatter kartlegging og vurdering av leverandører. Banken stiller krav til ansvarlig praksis, blant annet gjennom kontraktskrav, innhenting av egenerklæringer og forventninger til etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Relevant informasjon om bankens arbeid fremgår også av øvrig rapportering, herunder bærekraftsrapport og årsmelding.

Aktsomhetsvurderinger – metodikk og gjennomføring

Aktsomhetsvurderinger inngår som en integrert del av bankens prosess for etablering, vurdering og oppfølging av leverandørforhold. Vurderingene gjennomføres risikobasert og prioriteres mot leverandører og leveranser med høyest vurdert risiko, basert på blant annet bransje, geografi, type leveranse og bankens mulighet for påvirkning.

For leverandører og avtaler som er etablert gjennom Eika Gruppen, inngår deres aktsomhetsvurderinger og oppfølging som en sentral del av bankens grunnlag. Eika gjennomfører blant annet risikovurderinger av leverandører, innhenter egenerklæringer og følger opp leverandører på vegne av bankene. Banken benytter dette arbeidet som en sentral del av sitt vurderingsgrunnlag, og vurderer i tillegg behovet for egne undersøkelser og oppfølging.

For leverandører som banken selv inngår avtaler med, innhentes informasjon gjennom spørreskjema og egenerklæringer, særlig for leverandører som vurderes som vesentlige eller der det foreligger forhøyet risiko. Svarene inngår som en integrert del av bankens prosess for

etablering, vurdering og oppfølging av leverandørforhold, og danner grunnlag for vurdering av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold samt oppfølging ved behov.

Aktsomhetsvurderinger av leverandører gjennomføres med utgangspunkt i en samlet risikovurdering, hvor det blant annet legges vekt på forhold som bransje, geografi, type leveranse og bankens mulighet for påvirkning. På denne bakgrunn prioriteres leverandører og leverandørkjeder for nærmere oppfølging. Det legges særlig vekt på bransjer med kjent forhøyet risiko knyttet til arbeidsforhold, hvor det er behov for tettere oppfølging og tydeligere krav til ansvarlig praksis.

Før avtaler inngås, gjennomføres det i tillegg vurderinger av både behovet for leveransen og risiko knyttet til leverandøren og kontraktsforholdet. Dette omfatter blant annet operasjonell risiko, juridiske forhold, personvern, omdømme og leverandørens tilhørighet.

Leverandører klassifiseres ut fra kritikalitet, basert på leveransens betydning for bankens drift. For leveranser som støtter viktige eller kritiske funksjoner, stilles strengere krav til vurdering og oppfølging, herunder hyppigere gjennomgang og dokumentasjon.

Intern aktsomhetsvurdering

I 2026 har Ørskog Sparebank for første gang gjennomført en intern aktsomhetsvurdering som omfatter egen virksomhet. Vurderingen er gjennomført strukturert og risikobasert og dekker forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte og andre som utfører arbeid i banken.

Det er gjennomført en kartlegging og vurdering av relevante risikoområder, herunder arbeidsforhold, mangfold og inkludering, HMS, varsling og etterlevelse av interne retningslinjer. Vurderingen viser samlet sett lav risiko, basert på gjennomgangen av disse områdene, og det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser.

Resultatene bekrefter et lavt risikonivå, og følges opp gjennom bankens etablerte rutiner for arbeidsmiljø, etterlevelse og internkontroll.

Vesentlige risikoområder

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet vurderes som lav. Banken opererer i Norge og har etablerte rutiner for blant annet arbeidsmiljø, HMS og varsling.

Banken benytter i hovedsak norske leverandører, men er samtidig avhengig av leveranser med mer komplekse verdikjeder. Dette gjelder særlig IKT-leveranser, hvor en betydelig del av leveransene er etablert og håndteres gjennom Eika Gruppen. Oppfølgingen skjer gjennom både gjennom Eikas prosesser, samt bankens egne vurderinger.

En vesentlig del av bankens leverandørkostnader er knyttet til kjerneinfrastruktur og IT-leveranser, noe som innebærer at risiko i stor grad er konsentrert til et begrenset antall sentrale leverandører.

I tillegg vurderes enkelte tjenestekområder med kjent bransjerisiko, som renhold og håndverk, som relevante å følge opp nærmere.

Samlet vurderes risikoen som lav, men med enkelte områder med forhøyet risiko.

Tiltak og oppfølging

Oppfølging av leverandører skjer gjennom hele kontraktens levetid og tilpasses leveransens betydning, kritikalitet og identifisert risikonivå.

Før avtaleinngåelse gjennomføres det vurderinger av leverandør og risiko. Det stilles krav til at avtaler er skriftlige og i samsvar med gjeldende regelverk, herunder relevante krav knyttet til åpenhetsloven og forventninger til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I den løpende oppfølgingen overvåkes leveranser basert på avtalte kriterier og risikovurderinger, for eksempel knyttet til tilgjengelighet, sikkerhet og kvalitet. Leverandørforhold inngår i bankens ordinære risikorapportering til ledelse og styre. For leverandører som forvaltes gjennom Eika Gruppen, bygger oppfølgingen i stor grad på deres etablerte prosesser og vurderinger, som banken benytter som del av sitt grunnlag.

For leveranser som er klassifisert som kritiske eller viktige, er det etablert særskilte krav til oppfølging, inkludert krav til beredskap og planer for håndtering av avbrudd. Banken skal også ha mulighet til å avslutte leverandørforhold dersom det oppstår vesentlige avvik eller risiko.

Dersom det identifiseres mangler eller risiko knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold, følges dette opp gjennom dialog, krav til forbedringer og vurdering av videre leverandørforhold.

Banken har ikke identifisert faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Banken har derfor ikke måttet benytte seg av etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger.

Faktiske negative konsekvenser

Det er, basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandørforhold, ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i bankens virksomhet eller i leverandørkjeden i løpet av perioden.

Det er identifisert enkelte områder med potensiell risiko, særlig knyttet til mer komplekse leverandørkjeder innen IKT. For disse leveransene inngår vurderinger og oppfølging som gjennomføres av Eika Gruppen som en del av bankens grunnlag. Banken gjør i tillegg egne vurderinger og følger opp der det er behov.

Det er også identifisert generell bransjerisiko innen enkelte tjenesteområder, som renhold og håndverk, uten at dette er knyttet til konkrete avvik hos bankens leverandører.

Varsling og informasjonsplikt

Ørskog Sparebank har etablerte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold som gjelder både for egne ansatte og eksterne parter med tilknytning til virksomheten. Varslingsordningen er utformet i tråd med arbeidsmiljølovens krav og øvrig relevant regelverk, og skal sikre at forhold som kan være i strid med lov, interne retningslinjer eller grunnleggende etiske normer blir avdekket og fulgt opp på en forsvarlig måte.

Det er lagt til rette for flere varslingskanaler, slik at terskelen for å si fra er lav. Varsling kan skje via nærmeste leder, banksjef, HR, verneombud, tillitsvalgte eller styreleder.

Bedriftshelsetjenesten kan også benyttes, blant annet for å legge til rette for anonym varsling.

Det er i tillegg adgang til å varsle eksternt i tråd med gjeldende regelverk. Alle varsler håndteres konfidensielt etter etablerte rutiner.

Varslingsordningen er en del av bankens arbeid med internkontroll og etterlevelse, og bidrar til å avdekke forhold knyttet til blant annet arbeidsmiljø, menneskerettigheter, etikk og lovbrudd. Arbeidet må også ses i sammenheng med krav til god forretningsskikk i finansnæringen.

Kritikkverdige forhold kan for eksempel være fare for liv og helse, uforsvarlig arbeidsmiljø, korrupsjon eller brudd på personopplysningssikkerheten. I enkelte situasjoner har ansatte også plikt til å varsle, for eksempel ved trakassering eller fare for liv og helse.

Videre arbeid

Ørskog Sparebank vil i 2026 ha særlig fokus på å videreutvikle metodikk, dokumentasjon og oppfølging av leverandører, i tråd med oppdatert rammeverk fra Eika og egne styringsdokumenter.

Dette innebærer videre arbeid med å systematisere leverandøroppfølgingen, styrke datagrunnlaget for risikovurderinger og tydeligere prioriteringer av områder med identifisert risiko. Banken vil også arbeide videre med kompetanseheving og forankring i organisasjonen.

Spørsmål knyttet til bankens arbeid med åpenhetsloven kan rettes til:

post@orskogsparebank.no

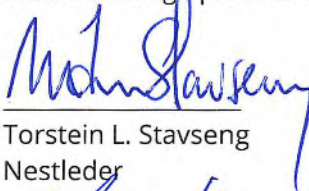
Signaturer

Ørskog, 24. juni 2026

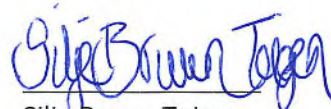
I styret for Ørskog Sparebank



Hans Fredrik Furstrand
Styreleder



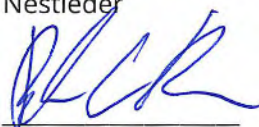
Torstein L. Stavseng
Nestleder



Silje Bruun Teigen
Styremedlem



Wenche Kristin B. Lehre
Styremedlem



Petter Leon Fauske
Styremedlem



Rune Westerås
Styremedlem



Eirik Kavli
Banksjef